



## Överenskommelse mellan Saco-S och Linnéuniversitetet om RALS-processen 2026

Arbetsgivarens delegation och Saco-S delegation är överens om följande inför genomförandet av lönesättande samtal vid Linnéuniversitetet.

Revisionstidpunkten ska vara 2026-10-01.

Överenskommelsen omfattar anställda som har lön 2025-10-01 eller tidigare och som är anslutna till Saco-S 2026-09-30. Överenskommelsen gäller inte anställda för vilka motsvarande frågor regleras i annat avtal eller beslut om löner m.m. Det är även möjligt att undanta anställda som under längre tidsperioder har studie- eller annan tjänstledighet på heltid.

Parterna enas om att Saco-S förhandlingsdelegation har möjlighet att inför lönerevision enskilt träffa samtliga dekaner för att informera om Sacos-S syn på behov av prioriteringar på kort och på lång sikt.

Arbetsgivaren ansvarar för att samtliga lönesättande chefer erbjuds adekvat utbildning för att kunna bedriva lönesättande samtal.

Arbetsgivaren ansvarar för att utförlig lönestatistik finns tillgänglig för Saco-S löneförhandlingsgrupp.

Arbetsgivaren uppdaterar statistik som redovisar lönespridningen för olika enheter/fakulteter/personalkategorier på internweb/medarbetare. Dessutom tillser arbetsgivaren att på internweb/medarbetare tillhandahålla lönepolicy, lönekriterier och annat för lönesättningen adekvat underlag. Saco-S ser till att medlemmar får information och stöd i processen.

### Genomförande av lönesättande samtal

Det lönesättande samtalet ska genomföras mellan lönesättande chef och den anställde, i normalfallet i två steg, och följa upp innehållet i medarbetarsamtalet. Först vid det andra lönesättande samtalet ska lönesättande chef informera om och sakligt motivera den nya lönen. I samtalen ska det finnas en tydlig koppling till lönepolicy och lönekriterier.

Om enighet inte uppnås i lönesättande samtal enligt ovan ska lönesättande chef och den anställde ta ett gemensamt ansvar att genomföra och försöka nå enighet i ett tredje samtal (steg 3).

Vid enighet, när chef och den anställde är överens om lönen, avslutas lönerevisionen och en digital löneöverenskommelse skickas till den anställde i Primulas egenrapportering senast 2026-12-03. Den anställde bekräftar löneöverenskommelsen genom att registrera "Godkänn" senast 2026-12-10. Lönen är därmed fastställd.

Om det fortsatt råder oenighet kring ny lön efter genomfört lönesättande samtal dokumenteras detta i Primula genom att den anställde registrerar ”Ej överens” i den digitala löneöverenskommelsen senast 2026-12-10.

Vid oenighet informerar AGs förhandlingsdelegation Saco-S förhandlingsdelegation fortlöpande. Oenighetshandling påbörjas i så nära tid som möjligt efter det att oenighet uppstått. I de kollektiva förhandlingarna där oenighet hanteras medverkar berörda chefer, HR samt Saco-S förhandlingsdelegation.

När samtliga oenigheter som omfattas av denna överenskommelse förhandlats fastställs ny lön för dem i ett lokalt kollektivavtal om ny lön.

### **Tidplan för lönerrevision 2026**

Period 2026-10-01 – 27-09-30, avser prestationer under perioden 2025-10-01 – 2026-09-30

Lönesamtal (samtal 1), klart senast 2026-09-14

Lönesättande samtal (samtal 2 och ev samtal 3), genomfört senast 2026-12-03.

Oenighetshandling sker löpande

Utbetalning av ny lön sker enligt ordinarie löneutbetalning efter att överenskommelse eller protokoll från kollektiv förhandling finns.

### **Efter genomförd lönerrevision**

I de fall en anställd två på varandra följande lönerrevisioner valt att gå vidare till oenighetshandlingen ska lönesättande chef och den anställde erbjudas stöd innan eventuell ytterligare oenighetshandling, i syfte att nå en överenskommelse. Erbjudande av sådant stöd kan initieras såväl av lönesättande chef, av den anställde som av personalorganisation. Om den anställde önskar ska då en individuell handlingsplan upprättas i dialog mellan den lönesättande chefen och den anställde för att bidra till ett gemensamt underlag om vad som krävs för en förbättrad löneutveckling.

Marianne Johansson-Hellström  
För arbetsgivaren

Eva Pohl  
För Saco-S

# Signature page

This document has been electronically signed  
using eduSign.

eduSign